



**Γιώργος Αμυράς**

**Βουλευτής Β΄ Αθήνας**

**Αθήνα, 2/3/2015**

### **Δελτίο Τύπου**

**Θέμα: Προκλητική υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στη ΔΕΗ – Επιδόματα πρόκληση**

Επίδομα σίτισης για τους υπαλλήλους της ΔΕΗ με επιβάρυνση της επιχείρησης κατά 20 εκατ. ευρώ ετησίως, έμμεσες αυξήσεις μισθών των υπαλλήλων έως και 10% μέσω προκλητικών επιδομάτων, προνόμια για τους συνδικαλιστές της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ και των σωματείων Σπάρτακος, ΕΤΕ και ΠΑΣΥΠ, επαναφορά της έμμεσης χρηματοδότησης της ΓΕΝΟΠ από τους εργαζομένους και χορήγηση ειδικών αδειών απροσδιόριστου κόστους **είναι μερικά από τα εξωφρενικά προνόμια** που σύμφωνα με όσα έχουν διαρρεύσει προβλέπονται στη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των υπαλλήλων της ΔΕΗ.

**Εάν έτσι αντιλαμβάνεται η κυβέρνηση την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, κινείται σε λάθος κατεύθυνση επιστρέφοντας ταχέως στο παλαιό καθεστώς** των φαύλων σχέσεων πελατειακού χαρακτήρα μεταξύ συνδικαλισμού και δημοσίων επιχειρήσεων.

Για τους λόγους αυτούς **ο Βουλευτής Β΄ Αθήνας με Το Ποτάμι, Γιώργος Αμυράς κατέθεσε σχετική Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων** προς τους Υπουργούς Οικονομικών και Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, **ζητώντας απαραίτητες διευκρινίσεις και το πλήρες κείμενο της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΔΕΗ.**

**«Η χαρά δεν αφήνει την κυβέρνηση να κρυφτεί. Η πρεμούρα της να εξασφαλίσει τους «φίλους» συνδικαλιστές της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, Σπάρτακος, ΕΤΕ και ΠΑΣΥΠ εξακριβώνεται με το χειρότερο δυνατό τρόπο. Ακόμα δεν έχουμε δει τις πολυδιαφημισμένες από την κυβέρνηση μειώσεις στο ρεύμα, και ήδη βρισκόμαστε ενώπιον εξυπηρετήσεων, συνδικαλιστικών προνομίων και εξόφλησης ανειλημμένων κομματικών υποχρεώσεων»,** δήλωσε ο κ. Αμυράς.

**Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της Ερώτησης και Αίτησης Κατάθεσης Εγγράφων:**

Στην αρχή της προηγούμενης εβδομάδας ο Υπουργός Οικονομικών στο mail του προς το Eurogroup ανέφερε ότι **«Η Ελλάδα δεσμεύεται να:.... μεταβεί σε μια «έξυπνη» (smart) νέα προσέγγιση στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας με ισορροπία μεταξύ ευελιξίας και δικαιοσύνης.»**. Τρεις μέρες μετά υπογράφεται η νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) των

εργαζομένων στη Δ.Ε.Η., στην οποία πέρα από θεσμικά και δικαστικώς κατοχυρωμένα δικαιώματα του προσωπικού, θεσπίζονται, σύμφωνα με δημοσιεύματα του Τύπου, ορισμένα προκλητικά συνδικαλιστικά προνόμια και επιδόματα που οδηγούν στην ουσιαστική αύξηση μισθών και καθόλου δεν συνάδουν με μια έξυπνη, ευέλικτη και δίκαιη προσέγγιση. Με αφορμή τις εξελίξεις αυτές παρακαλούμε όπως παράσχετε τις απαραίτητες διευκρινίσεις σε αυτό το τόσο κρίσιμο ζήτημα για την ομαλή λειτουργία της Δ.Ε.Η., σχετικά με:

- 1) τη θέσπιση επιδόματος σίτισης που θα φτάνει μέχρι και τα δευρώ την ημέρα (ένα μισθό επιπλέον το χρόνο δηλαδή, ήτοι 20εκατομμύρια ευρώ ετησίως, που θα βαρύνουν την ήδη χρεωμένη με περισσότερα από 2 δις. ευρώ, λόγω ανεξόφλητων οφειλών, ΔΕΗ),
- 2) τη θέσπιση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής και του ύψους αυτού (για όσους έχουν φτάσει στα ανώτατα μισθολογικά κλιμάκια και δεν μπορούν να βγουν σε σύνταξη αλλά ούτε και να πάρουν αύξηση),
- 3) την καθιέρωση ειδικής άδειας 4 ημερών ετησίως για τους εργαζόμενους που δουλεύουν στην εξυπηρέτηση πελατών (frontoffice) της επιχείρησης,
- 4) τη διασφάλιση κανονικής πληρωμής για όσο διάστημα βρίσκονται σε άδεια οι συνδικαλιστές,
- 5) την επαναφορά της έμμεσης χρηματοδότησης της ΓΕΝΟΠ από τους εργαζομένους.

**Κατόπιν των ανωτέρω,**

**Ερωτώνται οι κύριοι Υπουργοί:**

1. Έχουν βάση οι πληροφορίες για θέσπιση νέων συνδικαλιστικών προνομίων και ποια είναι αυτά;
2. Έχουν βάση οι πληροφορίες για επαναφορά της έμμεσης χρηματοδότησης της ΓΕΝΟΠ από τους εργαζομένους, στη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας της Δ.Ε.Η. και των θυγατρικών αυτής;
3. Ποια η θέση των Υπουργείων επί των ανωτέρω ρυθμίσεων της νέας ΣΣΕ ;
4. Ποιες είναι οι προθέσεις σας αναφορικά με τις μισθολογικές αυξήσεις μέσω επιδομάτων;
5. Πως εξειδικεύεται στην συγκεκριμένη περίπτωση ΣΣΕ η δέσμευση της κυβέρνησης για μια «έξυπνη και νέα προσέγγιση....μεταξύ ευελιξίας και δικαιοσύνης»;

**Παρακαλώ όπως κατατεθεί στη Βουλή το πλήρες κείμενο της Νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στη Δ.Ε.Η. και τις θυγατρικές της εταιρείες.**